

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации
Е.А. Волкова



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ
Жуковской СШ № 5
Т.И. Головченко



ПОЛОЖЕНИЕ

О размерах и условиях выплат компенсационного и стимулирующего характера в МБОУ Жуковской СШ № 5

I. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА:

1. Выплаты работникам МБОУ Жуковской СШ № 5 (далее - школа), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам школы (в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».)	в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.
2.	За работу в общеобразовательных учреждениях, имеющих классы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические классы (группы, пункты):	

	руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя педагогические и иные работники, обеспечивающие оказание государственных услуг обучающимся в таких классах (группах, пунктах)	15 до 20
3.	За работу с обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в общеобразовательных учреждениях : руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя; педагогические и иные работники, обеспечивающие оказание государственных услуг таким обучающимся	до 20
4.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогические работники	20
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в учреждениях здравоохранения: педагогические работники	20

2. Доплаты работникам школы, при выполнении работ в условиях отклоненных от нормальных

1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35 часовой ставки (оклада)
2.	Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.	По соглашению сторон
3.	Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.	По соглашению сторон
4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.	По соглашению сторон

3. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3

4.

1	2	3
1.	Учителя - за классное руководство: 1 - 4 классов 5 - 11 (12) классов	до 20 до 25
2.	Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений - за руководство группой	до 30
3.	Учителя 1 - 4 классов - за проверку тетрадей	15
4.	Учителя, преподаватели - за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иным предметам	до 20 до 15 до 10
5.	Педагогические работники - за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультативными пунктами: в общеобразовательных учреждениях в профессиональных образовательных учреждениях	до 15 до 20
6.	Работники учреждений - за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководитель комиссии (консилиума, объединения) секретарь комиссии (консилиума, объединения)	до 20 до 15
7.	Работники учреждений - за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области	10
8.	Работники учреждений - за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	15
9.	Учителя, преподаватели - за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских	до 25
10.	Педагогический работник – ответственный за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательном учреждении с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 30 до 60 до 100
11.	Педагогический работник – ответственный за организацию профориентации в общеобразовательном учреждении с количеством	

1	2	3
	классов: от 6 до 12 от 13 до 29 от 30 и более	до 20 до 30 до 50
12.	Преподаватели профессиональных образовательных учреждений - за организацию и руководство производственной практикой (руководители производственной практики)	до 35
13.	Работники учреждений – за ведение делопроизводства	до 20
14.	Работники учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, - за ведение библиотечной работы	до 25
15	Работники учреждений, в том числе библиотекари – за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников); за работу с архивом учреждения	до 25
16.	Работники учреждений, ответственные за организацию питания	до 15
17.	Работники учреждений, ответственные за сопровождение обучающихся к общеобразовательному учреждению и обратно (подвоз детей)	до 20
18.	Педагогические работники (при отсутствии штатного социального педагога) - за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10
19.	<p>Педагогические работники и иные работники учреждений, участвующие в проведении государственной итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена и государственного выпускного экзамена; работники учреждений (за исключением педагогических работников), участвующие в проведении государственной итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена, - за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации:</p> <p>руководитель пункта проведения экзамена</p> <p>организатор пункта проведения экзамена; технический специалист по работе с программным обеспечением, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю и организаторам пункта проведения экзамена</p> <p>медицинский работник; ассистент, оказывающий необходимую техническую помощь обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам и инвалидам</p>	<p>1,8</p> <p>1,2</p> <p>0,6</p>

II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА:

1.	За качество выполняемой работы: - при наличии почетного звания «Народный»; - при наличии почетного звания «Заслуженный»; - при наличии ведомственной награды	30 20 15
2.	За наличие квалификационной категории: - первой квалификационной категории; - высшей квалификационной категории	0,15 0,30
4.	За качество выполняемых работ	до 200 процентов должностного оклада
5.	Руководителям, специалистам, служащим за выслугу лет в учреждениях бюджетной сферы: - от 1 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - свыше 15 лет	0,10 0,15 0,20 0,30
6.	За интенсивность и высокие результаты работы	в процентах от должностного оклада или в абсолютном размере.
7.	Руководителям, специалистам за специфику работы в сельских населенных пунктах	0,25
8.	Водителям автомобилей всех типов за качество выполняемых работ: - 1 класса; - 2 класса	25 10
9.	Премияльные выплаты по итогам работы согласно Положения «О премиальных выплатах по итогам работы»	Конкретный размер согласовывается с представительным органом Совета школы и профсоюзным комитетом